

SINDICALES

Paritarias por debajo de la inflación y sin aplicar la reforma laboral, el objetivo inmediato del Gobierno

Hay pymes que piden que, a tono con la reforma laboral, se puedan negociar salarios por región o por empresa, pero en Trabajo dicen que primero debe salir la reglamentación de la ley. La nueva pauta salarial puede causar más conflictividad

Ya comenzó la temporada alta de las paritarias 2026, con la negociación de los aumentos salariales y condiciones de trabajo, pero el Gobierno afrontará una etapa desafiante en este rubro: todavía está elaborando el decreto reglamentario de la ley de reforma laboral y, por lo tanto, no aplicará la apertura de acuerdos por empresa o por regiones, como están reclamando en el sector de las pymes. Para el secretario de Trabajo, Julio Cordero, algunos artículos de la flamante Ley 27802 de Modernización Laboral no requieren reglamentación alguna, como la finalización de la ultractividad de los convenios colectivos y el límite del 2% para cuotas solidarias, pero hay otros, como la formación de sindicatos de empresa y la validez de convenios por empresa, que sí exigen un desarrollo reglamentario. El primer test en este rubro se está dando

cuidá
la energía

sumate al
consumo
eficiente

edenor

en la paritaria del Sindicato de Camioneros, que este miércoles tuvo su segunda audiencia con las cámaras y siguen sin ponerse de acuerdo en el aumento para 2026. Es que el gremio de Hugo Moyano reclamó un 8% para el trimestre marzo-mayo, más la suba al 20% de los adicionales de las ramas expreso y mudanza, logística y correos, la creación de un premio mensual por presentismo de \$100.000 y el alza de la contribución empresarial para la obra social a \$35.000 por trabajador (hoy, de \$22.000). Aunque una de las cámaras, FAETYL, se muestra más permeable a las demandas sindicales, en la otra de importancia, FADEEAC, hay clima de rebelión porque está integrada por muchas cámaras de pymes del interior, que ya advirtieron que no podrán afrontar semejante incremento. Algunas de estas entidades provinciales pidieron a Trabajo que, a tono con la reforma laboral, se abran las negociaciones a nivel de región o de empresa para no tener que aplicar aumentos que rigen en toda la actividad, pero la respuesta oficial fue negativa. “La ley no está reglamentada, con lo cual no es plenamente operativa”, advirtieron los funcionarios libertarios que recibieron el planteo. Algunos directivos empresariales sospechan que Trabajo demora la reglamentación porque la CGT está presionando para incidir en su redacción y lograr que se atenúen puntos que son considerados perjudiciales para el poder sindical. Pero lo que más preocupa hoy a los sindicalistas es que el Gobierno busca mantener los nuevos aumentos salariales por debajo de la inflación, es decir, por debajo del 2%, pero, como se sabe, el nivel de los últimos Índices de Precios al Consumidor mostraron incrementos, por lo que la pauta

**Vacunate
contra la gripe**



oficial en las paritarias presagia un horizonte de crecimiento de la conflictividad sindical. Trabajo amenaza de nuevo con no homologar los convenios que superen el tope salarial, pero la administración Milei sabe que será difícil mantener un cepo en muchos acuerdos que se están negociando. Y hay algunos que ya se firmaron, pero son cuestionados por el Ministerio de Economía, como el de UTEDYC (sindicato de trabajadores de entidades deportivas), que cerró un aumento acumulativo del 9,8% total para febrero-abril de 2026. Este incremento se desglosa en un 3% en febrero, 3% en marzo y 3,5% en abril. Es decir, por encima de la pauta. De todas formas, Cordero tiene en la mira a una paritaria que puede tener un efecto contagio como la de Camioneros: pese a que volvió a tener protagonismo el díscolo Pablo Moyano gracias a una tregua con su padre, el secretario de Trabajo monitorea personalmente las tratativas. La frustrada audiencia de este miércoles pasó a un cuarto intermedio hasta este viernes al mediodía. Mientras, hay charlas extraoficiales para tratar de acercar posiciones. Aunque otras paritarias avanzan por carriles tan complejos como el de Camioneros, la gran preocupación sindical es cómo evitar que se multipliquen los cierres de empresas y haya una fuerte ola de despidos, en un contexto de señales económicas que también causan inquietud en diversos sectores. La fuerte caída del consumo y el aumento de los locales comerciales vacíos (en enero y febrero creció un 38,5% respecto del mismo bimestre de 2025) son datos que prenden luces amarillas, aunque el Gobierno tiene suerte en alfo: sigue teniendo una CGT que está congelada y un ala dura sindical que aún no tiene tanto peso específico.

